



## Interne eisen en Gedragscode

### Gedragscode

Directie en medewerkers van Stichting Doe Mee(r) verklaren het navolgende:

- wij discrimineren niet op basis van ras, leeftijd, sekse, religie etc.
- we streven naar langdurige, duurzame samenwerkingsverbanden met medewerkers, klanten en opdrachtgevers. Waarbij we open, plezierig en eerlijk zaken doen.
- wij zijn transparant en integer
- we houden rekening met onze belanghebbenden en onze omgeving.
- wij houden ons aan de wet en aan onze eigen regels of regels die met onze belanghebbenden zijn gemaakt
- we zijn verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de gevolgen van onze keuzes en ons handelen hiernaar.

### Algemene gedragingen medewerker

- De medewerker stelt zich klantgericht op en is tot samenwerking bereid en stelt zich collegiaal op. Op deze wijze worden de belangen van de stichting en de inzet van de medewerkers verenigd.
- Tijdens zijn werkzaamheden ten behoeve van de stichting dient de medewerker de organisatie op een respectvolle en verzorgde manier te vertegenwoordigen.

### Normen en Waarden

- Bijzonderheden betreffende de stichting of haar belanghebbenden (waaronder de medewerkers en klanten) worden niet verspreid. Het gaat om gegevens waarvan redelijkerwijs kan worden vermoed dat deze gegevens geheim horen te blijven, dan wel dat bij het vrijgeven van deze gegevens schade aan de stichting en belanghebbende kan worden toegebracht
- Iedere medewerker is zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van de orde en netheid op de plaats waar hij/zij de werkzaamheden verricht.
- Directie en medewerkers houden zich op de hoogte van ontwikkelingen binnen het vakgebied;

### Naleving

De gedragscode zal periodiek op naleving worden getoetst. Bij het niet naleven van de gedragscode zullen passende maatregelen worden genomen.

Vastgesteld door de raad van bestuur en de raad van toezicht te Hengelo, op 1 oktober 2012.